

Sous le signe des ODD – Les objectifs de développement durable de L&R

Le développement durable et l'utilisation responsable de nos ressources jouent également un rôle clé chez L&R. Avec la numérisation, c'est LA tâche du présent et de l'avenir. Nous voulons contribuer à rendre ce monde meilleur.

Les 17 objectifs de développement durable des Nations unies - les objectifs de développement durable (ODD) - constituent un cadre reconnu dans le monde entier et offrent un large éventail d'approches pour aligner notre activité sur l'avenir et développer des solutions innovantes pour notre cœur de métier et au-delà.

En 2021, nous avons utilisé un processus standardisé pour évaluer quatre ODD que nous considérons comme essentiels pour L&R d'ici 2030.

3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE 	■ Les employés de L&R ont accès à une assurance maladie et à des informations sur un mode de vie sain. ■ Réduction de 30 % des accidents du travail*	12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES 	■ Emballage 100% recyclable ■ 30% de réduction du taux de déchets*
7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE 	■ Au moins 6 millions de kWh d'électricité générée par des systèmes photovoltaïques ■ Mise en service de plus de 20 000 modules solaires	13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES 	■ 30% de réduction des émissions de CO₂ d'ici 2030 ■ Réduction de 30 % de la consommation d'eau*

* contre 2019

Nous allons maintenant plus loin.

Outre les quatre premiers ODD L&R, nous avons sélectionné quatre autres objectifs que nous voulons placer au centre de notre travail sur le développement durable dans les années à venir. Nous nous concentrons donc sur les ODD supplémentaires suivants, auxquels nous voulons contribuer par nos mesures de développement durable d'ici 2030.

4 ÉDUCATION DE QUALITÉ 	■ Chaque employé suit en moyenne 20 heures de formation par an. ■ Que ce soit par le biais de la plateforme d'apprentissage L&R Engage ou par des formations en classe, 100 % du personnel suit une formation sur les droits de l'homme.	8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE 	■ 30 % des fournisseurs sont audités d'ici 2030 (par Sedex ou un organisme similaire) ou évalués par une plateforme d'évaluation (par exemple EcoVadis).
5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES 	■ 40% de nos cadres et spécialistes sont des femmes.	17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS 	■ Partenariats réussis avec Climatepartner, Sedex, EcoVadis, Edana, Indeed, Komatra et BVMed ont été établis et doivent être poursuivis à l'avenir.