

## Presseinformation

L&R bildet Führungskräfte von morgen aus

### **Eine Win-win Situation für Azubis und Unternehmen**

***Rengsdorf, 3. September 2014 – Mit Herbstbeginn startet für viele junge Menschen auch das erste Jahr ihrer Ausbildung. Ob klassischer Lehrberuf oder die duale Ausbildung des Mittelrhein-Modells – der internationale Medizinprodukteanbieter Lohmann & Rauscher (L&R) erkannte bereits vor mehreren Jahrzehnten, dass es Sinn macht, zukünftige Mitarbeiter in Managementpositionen im Unternehmen selbst auszubilden. 2014 beginnen insgesamt 12 neue Azubis ihre ersten beruflichen Schritte an den deutschen L&R Standorten in Neuwied und Rengsdorf.***

In fünf unterschiedlichen klassischen Berufsausbildungen im gewerblich-technischen und / oder kaufmännischen Bereich\* können sich junge Menschen bei Lohmann & Rauscher (L&R) für den Arbeitsmarkt qualifizieren. Zusätzlich bietet L&R Deutschland Abiturienten den Berufseinstieg über das duale Mittelrhein-Modell, bei dem Praxis und Studium von Anfang an vernetzt werden. Neben einer zweijährigen Ausbildung im Unternehmen zum Industriekaufmann/-frau studieren die „Mittelrheiner“ an der Verwaltungs- und Wirtschaftsakademie Rheinland-Pfalz (VWA) in Koblenz und erlangen nach sechs Semestern den Abschluss als Betriebswirt (VWA). Darüber hinaus legen die Absolventen neben der Ausbildereignungsprüfung nach einem vierwöchigen Auslandsaufenthalt auch die Prüfung zum Fremdsprachenkorrespondenten in Englisch (IHK) ab.

### **Erfolgsmodell duale Ausbildung**

Von dieser dualen Ausbildung profitieren sowohl die Auszubildenden als auch das Unternehmen. Gisela Rohleder, Verantwortliche für Human Resources bei L&R Deutschland: „Das Mittelrhein-Modell ist für alle eine Win-win Situation: Durch das Mittelrhein-Modell gewinnen wir junge Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die ihr in der VWA erworbenes theoretisches Wissen schon während der Ausbildung in den betrieblichen Abläufen erleben und einsetzen können. Diese

Kombination aus praxisorientierter Ausbildung, theoretischen Kenntnissen und fundiertem firmenspezifischen Wissen ist die ideale Basis für eine langfristige, erfolgreiche Zusammenarbeit.“

Gisela Rohleder selbst ist hierfür ein sehr gutes Beispiel: Sie hat im Jahr 1976 als eine der ersten Studenten die duale Ausbildung zur Industriekauffrau sowie das Studium zur Betriebswirtin im Rahmen des Mittelrhein-Modells absolviert. „Nicht nur für mich oder unsere Azubis, sondern für L&R als Arbeitgeber im Rheinland ist dies ein gut erprobtes und funktionierendes Erfolgsmodell; wir sehen in diesem Investment in Qualifikation und Motivation der Mitarbeiter einen der entscheidenden Erfolgsfaktoren von L&R. Ausbildung war und ist für L&R eine wichtige Investition in die Zukunft.“

Das Medizinprodukteunternehmen war vor 40 Jahren selbst einer der Mitbegründer des Mittelrhein-Modells. Seit dem Start wurden bei L&R so über 100 Berufsanfänger zu qualifizierten Wirtschaftsfachkräften ausgebildet.

Im September 2014 beginnen nun insgesamt 12 Auszubildende bei L&R, drei davon haben sich für das duale Modell entschieden.

### **Gute Perspektiven im Rheinland und international**

Die überwiegende Mehrheit der Mittelrhein-Absolventen setzt ihre Karriere nach der Ausbildung bei L&R fort; viele von ihnen arbeiten heute in verantwortlichen Positionen im mittleren und gehobenen Management. Dabei bietet das Unternehmen aus dem Rheinland seinen Mitarbeitern nicht nur in den deutschen Niederlassungen, sondern auch international gute Entwicklungsperspektiven: Weltweit ist der Medizinproduktehersteller mit 36 Konzerngesellschaften bzw. -beteiligungen in 22 Ländern aktiv. In 2013 und 2014 gründete L&R Produktions- und Vertriebsunternehmen in China.

\* Berufsausbildungen bei L&R Deutschland: Elektroniker (für Betriebstechnik), Industriemechaniker, Fachlagerist/Fachkraft für Lagerlogistik, Informatik- und Industriekaufleute sowie Industriekaufmann/-frau nach dem Mittelrhein-Modell.

(3.892 Zeichen mit Leerzeichen und Überschriften)



## **Lohmann & Rauscher**

Lohmann & Rauscher (L&R) ist ein international führender Anbieter von erstklassigen Medizin- und Hygieneprodukten höchster Qualität – vom klassischen Verbandstoff bis zum modernen Therapie- und Pflegesystem. 1998 aus den beiden Unternehmen Lohmann (gegründet 1851) und Rauscher (gegründet 1899) entstanden, verfügt L&R über mehr als 160 Jahre Kompetenz als zuverlässiger Problemlöser für seine Kunden. Mit über 4.000 Mitarbeitern, 36 Konzerngesellschaften und Beteiligungen sowie mehr als 130 ausgewählten Partnern ist L&R in allen wichtigen Märkten der Welt vertreten und konnte sein Umsatzvolumen in 2013 auf 530 Millionen Euro steigern. L&R Standorte mit Headquarter-Funktion sind Rengsdorf (Deutschland) und Wien (Österreich).

**Weitere Informationen zu Lohmann & Rauscher (L&R) unter:  
[www.lohmann-rauscher.com](http://www.lohmann-rauscher.com)**

Abdruck honorarfrei – Belegexemplar erbeten:

Bildmaterial in druckfähiger Auflösung, weitere Informationen und Kooperationsmöglichkeiten:

### **Pressekontakt:**

3K Agentur für Kommunikation GmbH  
Karin Helleport  
Feldbergstraße 35  
60323 Frankfurt  
Tel.: 069 / 97 17 11 0  
Fax: 069 / 97 17 11 22  
Email: [karin.helleport@3K-kommunikation.de](mailto:karin.helleport@3K-kommunikation.de)

Lohmann & Rauscher International GmbH & Co. KG  
Public Relations  
Sabrina Klein  
Johann-Schorsch-Gasse 4 | 1140 Wien  
Tel.: +43 1 57670-386 | Fax DW: 9386  
E-Mail: [Sabrina.Klein@at.LRmed.com](mailto:Sabrina.Klein@at.LRmed.com)  
[www.lohmann-rauscher.com](http://www.lohmann-rauscher.com)

**Bildmaterial:**



**Bildunterschrift:** Teamarbeit und Erfahrungsaustausch ist L&R wichtig, z. B. im praxisorientierten, Schule und Industrie verbindenden Modell „transjob“. In dessen Rahmen laden L&R Auszubildende interessierte Schüler einer regionalen Schule zu Einblicken in das Industriegeschehen ein und optimieren damit ihre Präsentations- und Organisationstechniken.

**Bildquelle:** Lohmann & Rauscher International GmbH und Co. KG